



« Alfredo Gómez Cerdá recibe el Premio Cervantes Chico 2008 | Inicio | El brasileño Bartolomeu Campos de Queirós, ganador del IV Premio Iberoamericano SM de Literatura Infantil y Juvenil »

El Grupo SM ha sido galardonado con el V Premio Madrid, Empresa Flexible (categoría grandes empresas)

OCT
2008 24

En esta edición han presentado su candidatura un total de 910 empresas de toda la Comunidad de Madrid.



Madrid, 24 de octubre de 2008.- El presidente del Grupo SM, Juan de Isasa, ha recibido hoy el galardón de manos de la presidenta de la Comunidad de Madrid, Doña Esperanza Aguirre en la Real Casa de Correos.

Este premio se convoca anualmente desde la Dirección General de la Mujer en colaboración con el Ministerio de Educación, Política Social y Deporte, y tiene por objeto promover en las empresas iniciativas que faciliten la conciliación de la vida laboral, personal y familiar de los profesionales. A la hora de fallar el premio se tiene en cuenta la opinión de los propios trabajadores de la empresa.

Los galardones se enmarcan dentro de la *VII Campaña Hacia el Equilibrio de la Vida Profesional y Personal* organizada por CVA y Sodexo Pass. El Grupo SM, Altran Estudios, Servicios y Proyectos y Lenovo Spain han sido las entidades premiadas en las categorías de grande, mediana y pequeña empresa, respectivamente. Por su parte, Banco Santander, Mercamadrid y Suministros Integrales Distripaper, han recibido Menciones de Honor en las mismas categorías.

Para Marisa Cruzado, directora de la CVA, la concesión de estos premios es un incentivo para las empresas de Madrid por "el rigor de la herramienta utilizada para analizar las entidades, contar con la opinión de los empleados en la valoración de las políticas implantadas y la seriedad a la hora de conceder los galardones, han hecho de esta iniciativa un referente en toda España".

Plan de Conciliación Somos Más

Es un plan que refuerza el compromiso de Responsabilidad Social Corporativa del Grupo SM y crea un entorno laboral donde el trabajador se siente apoyado y escuchado.

El proyecto Somos Más gira en torno a los cuatro ejes fundamentales de las políticas de RRHH:

- Flexibilidad organizativa.
- Equilibrio profesional y personal
- Cultural flexible
- Estrés y satisfacción laboral



agend

catego

- Datos:
- Edici:
- Educ:
- Eveni
- Fund
- Inter
- Lanz:
- Patrc
- Prem
- Feria

imáge

- Galer
- Bibli
- Sede:

boleti

- Septie
- Nove
- a 6 añ
- Nove
- 0 a 6 a
- Nove
- Nove
- Infanti
- Junio

Campo
del IV
Iberoa
Liberat
► El Gr
galardi
Madrid
(categ
empre
► Alfre
recibe
Chico ;
► I Serr
Iberoa
desarr
docent

histori

- octul
- septi
- julio
- junio
- mayc
- abril

suscrip

-  No
-  Ag

**II
SI
IN**

Apre



Gabinete de Prensa
TEL. 34 91 422 6209/6312; FAX 34 91 422 6120; MAIL. comunicacion@grupo-sm.com
IMPRESORES, 15. URB. PRADO DEL ESPINO. 28660 BOADILLA DEL MONTE, MADRID
www.grupo-sm.com