

Actualidad

24/10/2008

Entregados los galardones 'Madrid Empresa Flexible' que premian la conciliación



CUMPLEN ESTE AÑO SU QUINTA EDICIÓN

La presidenta regional, Esperanza Aguirre, ha entregado los premios 'Madrid Empresa Flexible', que reconocen la labor de las empresas que priman la conciliación de la vida laboral y personal. Los galardones, que cumplen su quinta edición, han recaído en el Grupo SM, en la categoría de gran empresa; Altran, en la de mediana empresa; y Lenovo, en la de pequeña empresa. **(Ver vídeo)**

Aguirre también ha felicitado al Banco Santander, Mercamadrid y Suministros Integrales Distripaper, que han recibido Menciones Especiales en las distintas categorías. La presidenta ha señalado que actualmente trabajan en la región 1.400.000 mujeres, frente a las 600.000 que lo hacían en 1995. En la V edición de 'Madrid Empresa Flexible' han participado 910 empresas -un 11,9% más que en la edición anterior- y de ellas, 305 pertenecen a la categoría de grandes empresas, 227 a la de medianas y 378 a la de pequeñas.

La editorial Grupo SM, galardonada en la categoría gran empresa, ha diseñado un plan de beneficios sociales para sus 889 trabajadores -58,8% mujeres- y cuenta con un plan de ayudas económicas a los empleados para guardería y becas de estudio para hijos menores de 24 años. La consultora tecnológica Altran, por su parte, tiene 102 trabajadores en plantilla -63,7% mujeres- que disponen de un margen de entrada y salida de una hora y media en invierno y todos los viernes del año tienen jornada intensiva. El permiso de paternidad es de un día más que lo estipulado por Ley.

En cuanto a Lenovo Spain, es una multinacional dedicada a la comercialización de productos informáticos que cuenta con 49 trabajadores en plantilla, el 40,8% mujeres, las cuales disponen de un programa específico que fomenta su desarrollo en la compañía y las promociona a los puestos directivos. Además, todos los empleados cuentan con un plan de formación especializada que se financia al 100% y que se desarrolla en la propia oficina.

Las empresas participantes en este certamen muestran cada año valores de flexibilidad cada vez mayores. De esta manera, los permisos de maternidad han crecido un 2,7% y los de paternidad han experimentado un aumento respecto al año anterior del 93,7%. De la misma manera, en 9 de cada 10 empresas presentadas es posible acogerse a jornadas reducidas y en el 85,3% de ellas a una excedencia.

Área de descargas

Vídeo de la entrega de galardones Madrid Empresa Flexible
[descargar archivo >](#)

SUBIR

Atención al ciudad

■ [Consejería de Mujer >](#) | >

Galería de imágenes



[Ampliar >](#)