



[Portada](#) [Opinión](#) [Comunidad](#) [Panorama](#) [Ocio y Cultura](#) [Empleo y Mujer](#) [Municipios](#) [Alcalá](#) [Los Blogñoles](#)

Lunes 27 de Octubre de 2008 | [Haznos tu página de inicio](#) | [Suscribirse a Noticias](#).

buscar...



## Las empresas más conciliadoras

Comparte:

Escrito por redacción

La presidenta de la Comunidad de Madrid, Esperanza Aguirre, entregó hoy los premios Madrid Empresa Flexible, que reconocen la labor de las empresas que priman la conciliación de la vida laboral y personal. La Comunidad de Madrid trabaja para que las empresas sean capaces de crear y asumir la adopción de medidas para conciliar la vida profesional y familiar para satisfacer a los trabajadores y mejorar la calidad del trabajo.



“Lograr que todos los hombres y mujeres, pero sobre todo mujeres, puedan conciliar su vida profesional con su vida familiar y personal es el mejor camino para lograr la igualdad real de oportunidades entre hombres y mujeres en nuestra Región”, destacó la jefa del Ejecutivo.

Los galardones, que este año cumplen su quinta edición, han recaído este año en el Grupo SM, en la categoría de gran empresa; Altran, en la de mediana empresa; y Lenovo, en la de pequeña empresa, cuyos responsables han recibido el premio de manos de la presidenta.

Aguirre también expresó su enhorabuena al Banco Santander, Mercamadrid y Suministros Integrales Distripaper, que han recibido Menciones Especiales en las distintas categorías. “Estas empresas han comprobado que favorecer la conciliación mejora los resultados de sus trabajadores e incrementa su eficacia y competitividad”, declaró Aguirre.

La Comunidad de Madrid favorece, además, la conciliación con actuaciones dirigidas a las personas, habilitando 64.000 plazas escolares para niños de 0 a 3 años financiados con fondos públicos y 53.446 plazas para personas dependientes. “Prestar la debida atención a nuestros niños, nuestros mayores y a las personas dependientes es un principio básico de las políticas de conciliación del Gobierno regional”, afirmó Aguirre.

También se trabaja en los municipios, a través de convenios y programas específicos, como “Amplía” y “Por Igual”, dos actuaciones que buscan la sensibilización en el ámbito escolar, la atención a los menores en horario extraescolar y la formación para el empleo de quienes pueden desarrollar una gran labor social y profesional en este terreno.

### Incremento de la eficacia y la competitividad

Estas empresas han comprobado que la conciliación de la vida laboral y personal mejora los resultados en el ámbito personal y en el profesional de sus trabajadores. Además, incrementa su eficacia y competitividad. La presidenta, que estuvo acompañada por la consejera de Empleo y Mujer, Paloma Adrados, señaló que actualmente trabajan en la región 1.400.000 mujeres, frente a las 600.000 que lo hacían en 1995, y recordó que “desde la Comunidad de Madrid vamos a estar siempre dispuestos a impulsar y a apoyar a las empresas para que adopten medidas que permitan conciliar la vida profesional y familiar de sus empleados”.

Desde el Gobierno regional se trabaja para que la conciliación sea un hecho, con medidas dirigidas a las empresas a través del asesoramiento, la formación y la información, favoreciendo el intercambio de experiencias y buenas prácticas con iniciativas como el premio Madrid Empresa Flexible.

La Comunidad ha diseñado programas de asesoramiento a PYMES, a los que accederán en los dos próximos años alrededor de 400 pequeñas y medianas empresas, que podrán contar así con las soluciones de conciliación más ajustadas a sus plantillas y tipo de actividad.

### Más participación

En la V Edición de “Madrid Empresa Flexible” han participado 910 empresas, un 11,93% más que en la edición anterior, de ellas 305 pertenecen a la categoría de grandes empresas, 227 a la de medianas y 378 a la de pequeñas.

El 71,4% de las empresas candidatas al premio afirman tener una política de sustitución de personas que se acogen a alguna de las medidas de horario flexible, como excedencias o permisos.

La editorial Grupo SM, galardonada en la categoría gran empresa, ha diseñado un plan de beneficio sociales para sus 889 trabajadores, de los cuales el 58,8% son mujeres, y cuenta con un plan a través del cual concede ayudas económicas a los empleados para guardería y becas de

DE SOL A SOL



- ¿Qué le parece que Garzón investigue los crímenes del franquismo?
- ¿Privatizaría Telemadrid si estuviera en su mano?
- ¿Cree que el Gobierno de Zapatero margina a la Comunidad de Madrid?

## Zona Blogs



La Sanidad y la tele, por Rasputín.



### Empleo Y Mujer



NOTICIAS: Empleo y Mujer

BLOG: resuelve tus dudas

WEBS relacionadas.

## Diario Ciudadano

### Concurso de microrrelatos eróticos

Eldigitaldemadrid.es pone en marcha el II Concurso de Microrrelatos. La temática será erótica. El ganador se llevará una cena para dos personas en el restaurante Candela de Alcalá de Henares.

### Quéjate, propón soluciones

Si algo no te gusta, denúncialo. Y si tienes una idea para tu calle, barrio o ciudad, escríbela. Nosotros se las remitiremos periódicamente a todas las instituciones madrileñas o nacionales.

## Top Madrid

estudio para hijos menores de 24 años que convivan con el trabajador.

Este plan permite un sistema de beneficios sociales a la carta, es decir a elegir por el trabajador.

“Las trabajadoras que son madres disfrutan en esta empresa de dos semanas más de permiso por maternidad de lo estipulado por Ley. También los padres se benefician de un permiso especial para acudir a exámenes prenatales”, explicó la presidenta. Además, cada trabajador tiene libre la tarde del día de su cumpleaños y un permiso especial para salir antes la tarde del cumpleaños de sus hijos.

La consultora tecnológica Altran, premio Madrid Empresa Flexible en la categoría de mediana empresa, cuenta con 102 trabajadores en plantilla, el 63,72% mujeres, que disponen de un margen de entrada y de salida de una hora y media durante el invierno y todos los viernes del año tienen jornada intensiva.

El permiso de paternidad es de un día por encima de lo estipulado por Ley. “Altran es una consultora tecnológica que permite a sus empleadas reducir su jornada al 50% en la primera semana tras la baja maternal y recibir su salario completo”, aseguró Aguirre.

Asimismo, tienen la posibilidad de acumular horas de lactancia.

### Empresas cada año más flexibles

En cuanto a Lenovo Spain, premiada en la categoría pequeña empresa, es una multinacional dedicada a la comercialización de productos informáticos que cuenta con 49 trabajadores en plantilla, el 40,8% de ellos mujeres, las cuales disponen de un programa específico que fomenta su desarrollo en la compañía y las promociona a los puestos directivos.

Además, todos los empleados cuentan con un plan de formación especializada que se financia al 100% y que se desarrolla en la propia oficina.

“Esta empresa evita las reuniones de carácter nacional fuera del horario laboral y fomenta activamente la promoción de las mujeres a los puestos de dirección”, aseguró Aguirre.

Las empresas participantes en este certamen, muestran cada año valores de flexibilidad cada vez mayores. De esta manera, los permisos de maternidad han crecido un 2,71%, y los permisos de paternidad han experimentado un espectacular aumento respecto al año anterior del 93,75%.

De la misma manera, en 9 de cada 10 empresas presentadas es posible acogerse a jornadas reducidas, y en el 85,3% de ellas es posible acogerse a una excedencia.

[Siguiente >](#)

[\[Volver\]](#)

## El Museo del Prado de Madrid



### La comunidad del ocio

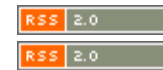
La mejor guía de Madrid es aquella que hacemos entre todos. Recomendamos aquí todo lo que se te ocurra y enlázate con ese Madrid anónimo y bullicioso.

## Servicios

<a href="#">Turismo</a>	<a href="#">Hoteles</a>	<a href="#">Qué hacer</a>
<a href="#">Calles</a>	<a href="#">Cine</a>	<a href="#">Tiempo</a>
<a href="#">Teléfonos</a>	<a href="#">Tráfico</a>	<a href="#">Metro</a>
<a href="#">Comer</a>	<a href="#">Telentrada</a>	<a href="#">Tren</a>

## RSS

RSS eldigitaldemadrid.es



[Hoteles Madrid](#)  
[Hoteles Barcelona](#)  
[Hoteles Córdoba](#)  
[Hoteles Valencia](#)  
[Hoteles Sevilla](#)  
[Hoteles París](#)  
[Hoteles Londres](#)  
[Hoteles Roma](#)  
[Hoteles Berlín](#)  
[Hoteles Nueva York](#)