



disc@pnet

Cofinanciado: Fundi

Está en: [Discapnet](#) » [Castellano](#) » [Actualidad](#) » [Noticias](#) » [Actualidad General](#)

jueve:

[Mapa](#)
[Registro/Perfil](#)
[Accesibilidad](#)
[Contactar](#)
[Contraste](#)
[Buscador](#)

Navegación

secciones

Actualidad

Noticias

Actualidad General

Discapacidad

Discapacidad al día

Fundación ONCE

Línea Social

Hemeroteca

Temas Especiales

Lectura Fácil

Empleo

Formación

Salud

Legislación

Accesibilidad

Mundo Asociativo

Canal Junior

servicios

Observatorio de infoaccesibilidad

Adaptación de Puestos de Trabajo

¿Te ayudo a navegar?

Callejero y rutas

Telecentros

Enlaces

Documentos

Agenda

Glosario

Datos estadísticos

Bibliografía

Guías

Boletines

Galería Multimedia

prensa

Solidaridad Digital

Cermi

Noticia

RSC. EDITORIAL SM, ALTRAN ESTUDIOS Y LENOVO SPAIN, PREMIOS EMPRESA FLE

SERVIMEDIA

Entregados hoy por Amparo Valcarce

MADRID, 05-NOV-2008

El grupo SM, la consultora Altran y el fabricante de software Lenovo son los ganadores de los premios 2008 en las categorías de gran, mediana y pequeña empresa, respectivamente, entregados hoy en el marco de la Ley de Política Social, Amparo Valcarce.

Organizados por Comunicación de Valor Añadido (CVA) y Sodexo Pass, estos galardones tienen por objetivo reconocer a aquellas compañías destacadas por la puesta en marcha de políticas de conciliación de la vida laboral con el patrocinio de Manpower y MRW, entre otras.

En la entrega de premios y posterior rueda de prensa participaron también la directora general de Inspección de Trabajo y Seguridad Social, Amparo Marzal, la directora de CVA, Marisa Cruzado, y el presidente de S

Valcarce subrayó en su intervención que "muchas políticas de conciliación contribuyen a la producción de compañías", por lo que en el momento actual "son más útiles que nunca".

Según la secretaria de Estado, "las empresas pueden ser flexibles sin dejar por ello de ser competitivas", demuestra el hecho de que "muchas de las políticas premiadas no implican costes directos para la

Esa flexibilidad "aporta muchas ventajas", como una mayor motivación de los empleados, la disminución de la rotación del talento y el prestigio corporativo, añadió Valcarce.

Marisa Cruzado se mostró satisfecha "por el creciente número de candidaturas presentadas" en estos premios, un 9% más que el año anterior.

Cruzado se refirió también a la necesidad de considerar el trabajo por objetivos como parte esencial de la conciliación, ya que "repercutiría de forma muy positiva en la productividad".

Finalmente, Marzal destacó el apoyo institucional del Ministerio de Educación a esta iniciativa, "que tiene una gran importancia", tanto por el creciente número de empresas participantes como por la calidad de las políticas de conciliación.

Entre estas, Marzal citó la reducción de jornada, la flexibilidad de entrada y salida del trabajo, la creación de puestos retribuidos para acudir a las revisiones médicas durante el embarazo, las facilidades para la formación de las mujeres para facilitar a los empleados mayores su tránsito a la jubilación.

En este sentido, los participantes en el acto coincidieron en señalar que la conciliación de la vida laboral no solo afecta a las mujeres con hijos a su cargo, sino a toda la sociedad.

También recibieron reconocimientos durante la ceremonia de entrega la consultora Text 100 (categoría de pequeña empresa), la compañía tecnológica IN2, (mediana empresa), y Mantenimiento y Montajes Ría de Avilés (gran empresa).

[Volver al índice](#)

[Enviar a un amigo](#)

[Imprimir](#)

2008 - Discapnet, El portal de la discapacidad

Fundación ONCE - Fondo Europeo de Desarrollo Regional - Fondo Social Europeo
Desarrollado por [Technosite](#)

Nosotros

Otros medios

 **comunidad**

Weblogs **nuevo**

Foros

Concurso Discapnet

Chat


Debates 27/2007

Páginas Personales

Postales

Grupos

Anuncios **nuevo**

 **correo web**

usuario

contraseña

nuevo usuario



Fundación ONCE